

**MINISTÉRIO DA DEFESA  
COMANDO DA AERONÁUTICA**



**DIRETRIZ**

**DIRETRIZ DE COMANDO  
DO GRUPAMENTO DE APOIO DE  
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**

**BIÊNIO 2025-2027**



**MINISTÉRIO DA DEFESA**  
**COMANDO DA AERONÁUTICA**  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA AEROESPACIAL  
**GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**



**DIRETRIZ**

**DIRETRIZ DE COMANDO  
DO GRUPAMENTO DE APOIO DE  
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**

**BIÊNIO 2025-2027**

## **1. FINALIDADE**

O Grupamento de Apoio de São José dos Campos (GAP-SJ) desempenha um papel estratégico dentro do Departamento de Ciência e Tecnologia Aeroespacial (DCTA), sendo responsável por executar as atividades de infraestrutura e de suporte administrativo ao DCTA e às demais Organizações Militares (OM) do Comando da Aeronáutica (COMAER) sediadas na Guarnição de Aeronáutica de São José dos Campos (GUARNAE-SJ).

Nesse sentido, faz-se necessário estabelecer a presente Diretriz de Comando, a qual busca integrar os princípios e orientações em um único documento, refletindo a importância do trabalho colaborativo e as metas compartilhadas para o biênio 2025-2027. Mais do que um guia operacional, ela é um compromisso com a eficiência administrativa, a valorização dos recursos humanos e a inovação nos processos.

A diretriz tem como objetivo principal oferecer um guia claro para as ações e decisões administrativas do GAP-SJ, visando harmonizar a gestão dos recursos humanos, materiais e financeiros, garantindo que sejam utilizados de forma transparente, ética e eficiente.

Ademais, esta diretriz estabelece metas para aprimorar o atendimento às OM da GUARNAE-SJ, reforçando a cultura da melhoria contínua e o alinhamento com as diretrizes do Comando da Aeronáutica e da Administração Pública Federal.

Com essa abordagem, reafirma-se o papel central do GAP-SJ, garantindo que suas atribuições sejam executadas com excelência e que cada colaborador contribua para fortalecer a integração institucional.

## **2. ÂMBITO**

Esta Diretriz tem sua aplicação no âmbito do Grupamento de Apoio de São José dos Campos (GAP-SJ).

## **3. CONSIDERAÇÕES INICIAIS**

São Premissas Básicas do Comando da Aeronáutica:

### **3.1. Missão da Força Aérea Brasileira (FAB):**

“Manter a soberania do espaço aéreo e integrar o território nacional, com vistas à defesa da pátria.”

### 3.2. Visão da FAB:

“Uma Força Aérea de grande capacidade dissuasória, operacionalmente moderna e atuando de forma integrada para a defesa dos interesses nacionais.”

### 3.3. Valores preconizados pela FAB

Descritos na DCA 11-45/2018 (Concepção Estratégica da Força Aérea), os valores são a forma como a Instituição pauta suas ações. A FAB sintetizou em cinco os valores que devem traduzir a personalidade da Força e balizar a condução das atividades, gerando a cultura da organização.

- **DISCIPLINA:** é a rigorosa observância e o acatamento integral às leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam o organismo militar e coordenam seu funcionamento regular e harmônico, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos e de cada um dos componentes da instituição;
- **PATRIOTISMO:** é o sentimento de orgulho, amor e devoção incondicional à sua terra, aos seus símbolos, às suas instituições e ao seu povo. É a razão do amor dos que querem servir ao seu País e ser solidários com a Nação, traduzido pelo compromisso permanente de fidelidade e devoção à Pátria, em quaisquer circunstâncias;
- **INTEGRIDADE:** é um traço de caráter que exprime a vontade de fazer o que é correto em qualquer circunstância. É a bússola moral, a voz interior que deve conduzir todas as ações de seus indivíduos na prática dos deveres, segundo os princípios da ética militar, associados ainda com a honestidade e responsabilidade;
- **COMPROMETIMENTO:** é a satisfação de pertencer à Instituição, externada pela demonstração cotidiana de entusiasmo, motivação profissional, espírito de sacrifício, gosto pelo trabalho bem-feito, dedicação integral à missão e aos seus companheiros, trabalho em equipe e lealdade ao País e aos irmãos de farda; e
- **PROFISSIONALISMO:** é trabalhar de forma competente e responsável, focado no atendimento dos compromissos assumidos. É perseverar diante de problemas difíceis e desafios, esforçando-se por permanecer inabalado diante do esgotamento físico e mental. É orgulhar-se do sucesso de seu trabalho. É motivar-se por questões profissionais ao invés de pessoais.

## 4. MISSÃO DO GAP-SJ

Executar as atividades de apoio administrativo, de infraestrutura e gestão de recursos humanos às organizações e frações da GUARNAE-SJ, a fim de contribuir para o desenvolvimento de soluções científico-tecnológicas no campo do Poder Aeroespacial.

## 5. VISÃO DO GAP-SJ

Ser reconhecida como uma Organização do Comando da Aeronáutica que busca, estimula e desenvolve soluções inovadoras, com foco no apoio eficaz, eficiente, efetivo e de qualidade ao DCTA e às demais organizações militares do COMAER, sediadas na Guarnição de Aeronáutica de São José dos Campos, primando pela excelência na gestão administrativa.

## 6. VALORES DO GAP-SJ

O GAP-SJ cumpre a sua missão pautada, fundamentalmente, nos seguintes valores:

- **COMUNICAÇÃO:** a transmissão da informação será realizada de forma clara e concisa, primando pela objetividade que permita o cumprimento da missão definida. Nesse sentido, os chefes atentarão para que as ordens sejam claramente transmitidas assegurando que os colaboradores de sua equipe tenham a instrução adequada para cumpri-las corretamente.
- **CONTINUIDADE ADMINISTRATIVA:** continuar as atividades e projetos já iniciados objetivando alavancar os índices, utilizando os recursos materiais e humanos disponíveis.
- **CRIATIVIDADE:** estimular a autonomia e a capacidade criativa com foco na utilização dos recursos e dos meios disponíveis para a solução dos problemas identificados, bem como na prevenção de possíveis adversidades.
- **EDUCAÇÃO:** deve ser entendida como uma premissa para um relacionamento cordial tanto internamente (âmbito do GAP-SJ), quanto externamente (OM Apoiadas e público apoiado), aplicada de forma contínua e indistinta, visando elevar os níveis de satisfação, e a manutenção de um ambiente profissional sinérgico, harmônico e produtivo.
- **ÉTICA:** respeito aos princípios morais pautado nas regras de conduta sociais.
- **EXCELÊNCIA:** dedicar-se ao máximo, buscando potencializar as competências existentes para alcançar os melhores resultados. “O sucesso é a soma de pequenos esforços repetidos dia após dia” (Robert Collier).
- **HIGIEDEZ FÍSICA:** deve ser valorizada como uma característica fundamental para a realização das atividades militares, sobretudo por influenciar na saúde e na apresentação do efetivo.
- **JUSTIÇA:** valorizar o desempenho daqueles que se destaca positivamente e orientar/corrigir aqueles que não atuam de acordo com os preceitos e leis vigentes como forma de aplicação dos princípios da meritocracia. Em suma: “Tratar igualmente os iguais e desigualmente os desiguais, na medida em que eles se desigualem”!

- **SEGURANÇA:** priorizar a utilização dos meios de forma a garantir a proteção e a mitigação dos riscos e perigos aos membros do efetivo. “É muito mais conveniente concentrar-se em assegurar que um acidente nunca mais se repita, em vez de encontrar alguém a quem atribuir a culpa pelo ocorrido.” (D. Michael Abrashoff – USNAVY).

## **7. ORIENTAÇÕES GERAIS**

Tendo como base os valores preconizados pelo COMAER como um todo, bem como os valores estabelecidos para o próprio GAP-SJ, são estabelecidas as seguintes orientações gerais que nortearão o biênio 2025-2027.

### **7.1. Observância às Normas e às Legislações**

Assegurar o cumprimento rigoroso de todas as normas e diretrizes atinentes à Administração Pública, bem como as orientações e normativos emanados pela SEFA, DIRAD e CENCIAR.

### **7.2. Continuidade Administrativa**

Garantir o funcionamento ininterrupto dos serviços prestados pelo GAP-SJ e a execução de suas funções, independentemente de mudanças na sua composição, gestão ou liderança. Este princípio tem como objetivo assegurar a estabilidade e a regularidade da prestação de serviços essenciais à GUARNAE-SJ, evitando interrupções que possam prejudicar a gestão.

### **7.3. Cumprimento do PTA**

Executar o Programa de Trabalho Anual (PTA) da OM como referência principal para orientar as ações do GAP-SJ, com foco especial nos objetivos, metas, indicadores, projetos, atividades e tarefas a serem realizadas.

### **7.4. Gestão de Recursos Financeiros e Materiais**

Promover, em todas as atividades do GAP-SJ, a adoção de uma gestão participativa que incorpore os princípios de transparência, qualidade, eficiência, efetividade e economicidade, integrando-os de forma consistente nos diferentes processos e procedimentos administrativos.

## **7.5. Gestão de Recursos Humanos**

### **7.5.1. Capacitação contínua**

Desenvolver um calendário anual de treinamentos focados em áreas críticas para o apoio administrativo, infraestrutura e gestão de recursos humanos. Propor parcerias com instituições de ensino e organizações especializadas para oferta de capacitações técnicas alinhadas à missão do GAP-SJ.

### **7.5.2. Avaliação de desempenho**

Implantar um sistema para monitoramento contínuo de desempenho, utilizando métricas ligadas à contribuição de cada colaborador no desenvolvimento de soluções na esfera administrativa. Criar um canal de *feedback* regular entre chefes e subordinados.

### **7.5.3. Ambiente de trabalho saudável**

Implementar programas voltados ao bem-estar, garantindo suporte psicológico e ergonômico para minimizar afastamentos por questões de saúde, fortalecendo o engajamento e a motivação dos integrantes do GAP-SJ, promovendo um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.

## **7.6. Comunicação e Relações Institucionais**

### **7.6.1. Comunicação tempestiva**

Informar ao Chefe do GAP-SJ, de forma oportuna, sobre qualquer questão que tenha relação direta ou indireta com o GAP-SJ ou seus integrantes, garantindo que as medidas necessárias sejam definidas e executadas com a maior celeridade.

### **7.6.2. Clareza nas informações**

Revisar e simplificar manuais e ordens internas, criando versões visuais e interativas para facilitar a compreensão. Aplicar ferramentas de comunicação interna como aplicativos e intranet.

### **7.6.3. Diálogo constante**

Realizar reuniões periódicas com representantes do efetivo do GAP-SJ e das Organizações Militares apoiadas, utilizando métricas de alinhamento para identificar lacunas e propor melhorias no suporte prestado.

### **7.7. Cumprimento de Prazos**

Adotar ferramentas de gerenciamento de projetos para monitorar prazos e responsáveis, com notificações automáticas para tarefas próximas ao vencimento.

### **7.8. Utilização de Uniformes**

Criar campanhas internas que reforcem a importância da apresentação pessoal para a imagem institucional e elaborar guias visuais para esclarecimento de dúvidas, conforme prescreve o Regulamento de Uniformes da Aeronáutica (RUMAER).

### **7.9. Formaturas e Solenidades**

Ampliar o envolvimento do efetivo, de modo que a tropa esteja sempre adestrada e ciente das características intrínsecas à carreira militar.

### **7.10. Atividades Físicas**

Oferecer programas diversificados de exercícios, incluindo horários flexíveis e atividades coletivas, como corridas ou treinamentos funcionais, para fomentar a adesão e o incentivo à prática regular de atividade física.

## **8. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Para assegurar o sucesso das diretrizes, é fundamental fomentar uma cultura de comprometimento, aprendizado contínuo e adaptação às inovações tecnológicas e administrativas. A aplicação coordenada dessas medidas fortalecerá o papel do GAP-SJ como suporte indispensável ao desenvolvimento científico-tecnológico no Poder Aeroespacial.

A presente Diretriz não limita os deveres do GAP-SJ nem de seu efetivo. Os Chefes e suas respectivas equipes devem considerá-la e aplicá-la, complementando-a, sempre que pertinente, com suas orientações específicas, de forma a assegurar a integração e a coordenação das suas ações, em prol do cumprimento da missão designada. Esta Diretriz entra em vigor no dia 07 de janeiro de 2025 e permanecerá válida até o término desta gestão.

Reforço a relevância das orientações aqui apresentadas para Chefes, Encarregados e todo o efetivo, como base para nortear as ações diárias, visando ao cumprimento das metas estabelecidas e ao alcance da visão de futuro almejada.

Este documento deverá ser encaminhado para publicação no Boletim Interno do GAP-SJ e disponibilizado no website da OM na Intraer, para consulta por todo o efetivo.

O Chefe do GAP-SJ realizará, sempre que necessário, atualizações ou alterações nesta diretriz, a fim de ajustá-la ou adaptá-la a novas situações, proporcionando melhores condições de trabalho e atendimento às demandas da GUARNAE-SJ. Sugestões para o aprimoramento deste documento podem ser enviadas ao endereço eletrônico do Vice-Chefe do GAP-SJ.

Eventuais questões não previstas serão decididas pelo Chefe do GAP-SJ, no âmbito da sua competência.

Deus nos abençoe no cumprimento da missão!

*“Em toda minha vida profissional, jamais acreditei em messianismo, estrelismo, concentração do poder e do mérito em um só indivíduo. Sempre trabalhei em equipe. E se algum merecimento tenho, é o de ter sabido despertar em meus companheiros o entusiasmo, delegar-lhes autoridade com responsabilidade, exortá-los ao pleno uso de suas potencialidades e qualidades, em proveito do povo brasileiro.”*

**Marechal-do-Ar Casimiro Montenegro Filho**

Campo Montenegro, 07 de janeiro de 2025.

---

ANDRÉ LUIZ RODRIGUES DA COSTA Ten Cel Int  
Chefe do GAP-SJ